



Управление АПК, архитектуры и
земельных отношений администрации
Рыбинского муниципального района

П Р И К А З

от 20.09.19

№ 20-20/8611/2

Об утверждении плана мероприятий
("дорожной карты") по снижению рисков
нарушения антимонопольного законодательства
(комплаенс-рисков)

В целях реализации Национального плана развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 "Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции", в соответствии с распоряжением правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р, во исполнение указа Губернатора Ярославской области от 12.02.2019 № 35 "Об утверждении Положения об антимонопольном комплаенсе в деятельности органов исполнительной власти Ярославской области"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков) управления АПК, архитектуры и земельных отношений администрации Рыбинского муниципального района.
2. Разместить приказ в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте управления АПК, архитектуры и земельных отношений администрации Рыбинского муниципального района.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В.Лозовская

Приложение
к приказу управления АПК, архитектуры и земельных отношений администрации РМР

« _____ » _____ 2019 г. № _____

**План мероприятий («дорожная карта»)
по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства (комплаенс-рисков)
управления АПК, архитектуры и земельных отношений
Администрации Рыбинского муниципального района на 2019 год**

№ п/п	Проблема (нарушение, риск нарушения)	Мероприятие	Показатель (планируемый результат)	Срок	Ответственный
1	Нарушение порядка проведения торгов	Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере торгов; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Проведение конкурентных торгов в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов
2	Создание участникам торгов преимущественных условий участия в торгах путем установления (не установления) требований к участникам торгов не в соответствии с установленными требованиями	Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Обеспечение проведения надлежащей экспертизы документов, формируемой при осуществлении торгов;	Проведение конкурентных торгов в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов

		Проведение обучения сотрудников.			
3	Установление в документации о торгах предпочтений и ограничений с нарушением установленных требований	Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Обеспечение проведения надлежащей экспертизы документации, формируемой при осуществлении торгов; Анализ судебно-административной практики; Проведение обучения сотрудников	Проведение конкурентных торгов в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов
4	Пролонгирование, расторжение договоров с нарушением законодательства	Контроль за соблюдением требований законодательства в сфере торгов; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации; Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Анализ судебно-административной практики при разрешении споров.	Расторжение, пролонгация договоров в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов
5	Осуществление закупок без торгов	Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Обеспечение проведения надлежащей экспертизы закупочной	Проведение конкурентных закупок в соответствии с требованиями законодательства.	Постоянно	Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов

		<p>Документации;</p> <p>Направление запросов в уполномоченный орган по вопросам проведения аналогичных закупок;</p> <p>Обучение уполномоченных на осуществление закупок служащих .</p>			
6	<p>Описание объекта закупки с нарушением требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок, в том числе указание в описании объекта закупки требований в отношении товарных знаков, знаков обслуживания, фирменных наименований, патентов, полезных моделей, промышленных образцов, наименование страны происхождения товара, требования к товарам, информации, работам, услугам.</p>	<p>Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции;</p> <p>Обучение уполномоченных на осуществление закупок служащих;</p> <p>Обеспечение проведения надлежущей экспертизы закупочной документации;</p> <p>Анализ судебно-административной практики;</p>	<p>Проведение конкурентных закупок в соответствии с требованиями законодательства.</p>	Постоянно	<p>Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов</p>
7	Дробление закупок	<p>Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции;</p> <p>Обеспечение проведения надлежущей экспертизы закупочной документации;</p> <p>Направление запросов в уполномоченный орган по вопросам проведения аналогичных закупок.</p>	Отсутствие фактов дробления закупок.	Постоянно по мере возникновения потребности	<p>Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов</p>

8	Проведение закупочных процедур вне графика	Усиление контроля за соблюдением графика закупок	Проведение закупочных процедур в соответствии с графиком	Постоянно по мере возникновения потребности Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов
9	Не исполнение предупреждения антимонопольного органа	Проведение профилактических мероприятий, в том числе в рамках работы по противодействию коррупции; Анализ судебно-административной практики при разрешении споров; Направление сотрудников на курсы повышения квалификации.	Сведение к минимуму рисков нарушений в соответствии с требованиями законодательства.	Постоянно Начальник управления Контрактный управляющий Начальники отделов